

FORMATION

Analyse des accidents

Durée : 2.0 jour(s) / 14.0 heures - Réf. : QSEé BLD 016



Personnes Concernées

Animateurs QSE, responsables HSE, encadrants / chefs d'équipe, membres CSE / CSSCT, responsables d'activité



Pré-requis

Maîtrise orale et écrite de la langue française
connaissances de base en prévention des risques.



Objectifs

Comprendre les enjeux de l'analyse des accidents du travail
Connaître les obligations réglementaires liées aux accidents du travail
Recueillir les faits de manière objective
Analyser un accident en utilisant différentes méthodes d'analyse
Identifier les causes profondes d'un accident
Définir des actions correctives efficaces



Programme

Jour 1 – Comprendre les accidents du travail

1 – Les enjeux de l'analyse des accidents

Les conséquences d'un accident du travail

Les statistiques des accidents

Pourquoi analyser les accidents

2 – Cadre réglementaire des accidents du travail

Définition d'un accident du travail

Obligations de l'employeur

Rôle des acteurs de l'entreprise

3 – Recueillir les informations après un accident

Les étapes de la gestion d'un accident

Collecte des informations

Les règles d'une bonne enquête

Jour 2 – Les méthodes d'analyse des accidents

4 – La méthode de l'arbre des causes

Principe de la méthode

Construction de l'arbre des causes

Identification des causes profondes

Exercice pratique : Analyse d'un accident à l'aide d'un arbre des causes.

5 – La méthode des 5 pourquoi

Principe de la méthode

Utilisation dans l'analyse des accidents

Cas pratique : Analyse d'un accident simple.

6 – La méthode ICAM / analyse systémique

Comprendre les défaillances du système

Analyse globale de l'événement

7 – Définir des actions correctives efficaces

Identifier les actions de prévention

Prioriser les actions

Suivi des actions



Evaluation et validation

Plusieurs études de cas seront réalisées durant la formation :

- analyse d'un accident réel
- construction d'un arbre des causes
- application de la méthode des 5 pourquoi
- définition d'un plan d'actions

Cas pratiques directement en lien avec l'entreprise , bilan de la formation. Délivrance d'une attestation de formation.



Moyens pédagogiques, techniques, d'encadrement et de suivi

Approche théorique et pratique.

La formation est ponctuée d'exemple et retours d'expérience entre les stagiaires et le formateur.

Une attention est portée par le formateur à développer dans l'animation le côté pratique du contenu des normes et non le côté théorique.